

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Tài nguyên và Môi trường
(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-STNMT ngày / /2023 của Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường Khánh Hòa)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 (ban hành kèm theo Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa đảm bảo hiệu quả và đạt các mục tiêu đề ra.

2. Yêu cầu

- Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Luật Phòng, chống tham nhũng đến các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn tỉnh; nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường trong sạch, vững mạnh.

- Triển khai các nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến các cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tiễn.

- Thực hiện các biện pháp cụ thể nhằm tạo chuyển biến tích cực, thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp, các ngành về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đảm bảo giữ vững sự ổn định về an ninh - chính trị và tạo điều kiện để phát huy tiềm năng, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

2. Mục tiêu cụ thể

- Khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trên lĩnh vực tài nguyên, môi trường.

- Xây dựng Sở Tài nguyên và Môi trường tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.

- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực; thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên của Mặt trận, các cơ quan báo chí, truyền thông; huy động sự tham gia của cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường hợp tác quốc tế trong phòng, chống tham nhũng gắn với thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng.

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

1.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên lĩnh vực tài nguyên, môi trường và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật về quản lý tài nguyên, môi trường và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Sở, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: Tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công; quản lý vốn Nhà nước, đầu tư, xây dựng, đấu thầu, đấu giá; đất đai, tài nguyên, khoáng sản và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp.

- Hoàn thiện pháp luật về ban hành chính sách, pháp luật. Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính.

- Khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

- Rà soát, cụ thể hóa quy định về trách nhiệm thủ trưởng các Phòng, các đơn vị và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại, ngành, lĩnh vực, cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

1.2. *Kiên toàn tổ chức bộ máy nhà nước; hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật*

- Rà soát, tinh gọn bộ máy hành chính cơ quan; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên (nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp).

- Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực Nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đổi mới chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức, chế độ công vụ, đảm bảo cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có thu nhập hợp lý, ổn định cuộc sống, yên tâm công tác; tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của cán bộ công chức, viên chức. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy Nhà nước đối với những cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ, công vụ.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; góp phần xây dựng và vận hành hiệu quả hệ thống Chính phủ điện tử, Chính phủ số; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân; góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường minh bạch tài chính quốc gia và thanh toán không dùng tiền mặt.

- Đẩy mạnh công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật (nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực), tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia vào

quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước.

1.3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra.

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, quy trình nghiệp vụ của các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả, không chồng chéo.

- Tăng cường chế độ trách nhiệm; đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (nhất là các cơ quan, đơn vị chuyên trách).

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; có chính sách đãi ngộ hợp lý, đảm bảo cho những người làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực yên tâm công tác, vững vàng trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện các quy định bảo đảm cho việc thu hồi, tịch thu triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do tham nhũng, tiêu cực; xây dựng, khai thác có hiệu quả Cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản.

- Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản.

1.4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả của các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực (nhất là những vụ việc được dư luận xã hội quan tâm) cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền về kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên của Mặt trận, các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, hiệp hội doanh nghiệp, hiệp hội ngành nghề, bảo chí trong quá trình xây dựng, thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, vận động hội viên, đoàn viên, Nhân dân thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh - chính trị, trật tự, an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

- Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp, cộng đồng doanh nghiệp xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực (nhất là trong khu vực ngoài Nhà nước và các hành vi những nhiều, đòi hỏi lộ của cán bộ, công chức, viên chức).

1.5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng; thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của quốc gia thành viên Công ước Liên Hợp quốc về PCTN

- Tăng cường, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng (nhất là trong phối hợp, chia sẻ thông tin, thực hiện các biện pháp ngăn chặn) nhằm kịp thời thu hồi tài sản bị tẩu tán hoặc truy bắt tội phạm tham nhũng bỏ trốn ra nước ngoài; ký kết mới điều ước quốc tế, thỏa thuận quốc tế hoặc tham gia các khuôn khổ hợp tác quốc tế khác có liên quan nhằm đáp ứng yêu cầu thực tiễn của Việt Nam trong phòng, chống tham nhũng, tiếp thu kinh nghiệm quốc tế về tố tụng tư pháp, tương trợ tư pháp đáp ứng các yêu cầu trong giải quyết các vụ việc, vụ án tham nhũng có yếu nước ngoài.

- Nâng cao hiệu quả thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng và sự tham gia của Việt Nam vào các hoạt động hợp tác trong khuôn khổ Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng theo hướng tích cực, chủ động, thực chất, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu thực tiễn của Việt Nam trong phòng, chống tham nhũng.

- Thúc đẩy hợp tác kỹ thuật, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ về phòng, chống tham nhũng với các đối tác, tổ chức quốc tế; nghiên cứu, tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm quốc tế về phòng, chống tham nhũng phù hợp với thực tiễn của Việt Nam.

2. Lộ trình thực hiện Chiến lược quốc gia phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

2.1. Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026)

- Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó, tập trung nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung khắc phục những sơ hở, bất cập của pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để đề xuất các nhiệm vụ cụ thể trong chương trình xây dựng dựng luật, pháp lệnh của Quốc hội Khóa XV, Khóa XVI; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể đề ra trong Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong giai đoạn 2023 – 2026. Cụ thể: Rà soát, đề xuất, góp ý việc sửa đổi, bổ sung Luật Đất đai; Rà soát, đề xuất, góp ý việc sửa đổi, bổ sung Luật Khoáng sản) và sơ kết việc thực hiện vào năm 2026.

2.2. Giai đoạn thứ hai (từ năm 2026 đến năm 2030)

- Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất; tập trung thực hiện các nhiệm vụ trong giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030 được xác định qua sơ kết giai đoạn thứ nhất, yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng và tình hình thực tiễn; tiếp tục thực hiện tốt các giải pháp đã được triển khai trong giai đoạn trước, đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

- Tổng kết việc thực hiện Chiến lược vào năm 2031.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Yêu cầu các Phòng, đơn vị trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường

- Căn cứ Kế hoạch này và thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai Kế hoạch này và tổ chức thực hiện tại phòng, đơn vị, đảm bảo tiến độ, hiệu quả; hoàn thành việc ban hành kế hoạch trước ngày **25/12/2023**, đồng thời, gửi về Thanh tra Sở để theo dõi, tổng hợp.

- Phối hợp với Thanh tra Sở trong việc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này, báo cáo hàng năm, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (khi có yêu cầu).

2. Giao Văn phòng Sở

- Chủ trì hoặc phối hợp với các Phòng, đơn vị liên quan rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật do HĐND tỉnh, UBND tỉnh ban hành để kịp thời tham mưu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản theo quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp với các Phòng, đơn vị liên quan tham mưu việc kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra và tổng hợp báo cáo đánh giá kết quả về việc: Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

- Chủ trì, phối hợp với các Phòng, đơn vị liên quan trong việc thực hiện đổi mới chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, chế độ công vụ theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có thu nhập hợp lý, ổn định.

3. Giao Trung tâm công nghệ thông tin

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng thông tin, tuyên truyền về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tiếp tục phát huy tốt hơn nữa vai trò của truyền thông; chú trọng thông tin, tuyên truyền về gương “người tốt, việc tốt”, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, đi ngược chủ trương, đường lối của Đảng; phê phán các hành vi tham nhũng, tiêu cực; bảo vệ, khen thưởng, động viên kịp thời những người dũng cảm đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Giao Thanh tra Sở

- Theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị trong việc thực hiện Kế hoạch này; kịp thời báo cáo, đề xuất, tham mưu việc triển khai thực hiện các nội dung thuộc thẩm quyền, trách nhiệm của UBND tỉnh có liên quan đến Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, việc xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Tổng hợp, tham mưu việc báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và Kế hoạch này theo quy định hoặc khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Khánh Hoà, yêu cầu các phòng, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kế hoạch này. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các phòng, đơn vị kịp thời phản ánh bằng văn bản, gửi về Thanh tra Sở để tổng hợp, báo cáo./.

