

Số: /KH-STNMT

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Hành động của người đứng đầu nhằm phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu theo tinh thần Quyết định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư năm 2023

Thực hiện Quyết định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư về việc xây dựng kế hoạch hành động của người đứng đầu nhằm phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu. Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng kế hoạch của người đứng đầu nhằm phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nêu cao tinh thần trách nhiệm của Giám đốc Sở nhằm phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu để công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan noi theo.

- Công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan có cơ sở để giám sát và theo dõi người đứng đầu cơ quan.

2. Yêu cầu:

- Nội dung việc nêu gương, tiên phong, gương mẫu phải cụ thể, rõ ràng, dễ hiểu.

- Người đứng đầu cơ quan phải có biện pháp thực hiện kế hoạch; đảm bảo kế hoạch thực hiện có hiệu quả và là cơ sở để cuối năm kiểm điểm tự phê bình và phê bình.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Về chấp hành các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước:

Giám đốc Sở là người đứng đầu của Sở Tài nguyên và Môi trường, chịu trách nhiệm về mọi hoạt động của Sở luôn xác định trách nhiệm của mình là phải gương mẫu trong việc chấp hành các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước. Luôn kiên định chủ nghĩa Mác Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống. Luôn gương mẫu trong thực hiện, tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước.

Thực hiện nghiêm quy định của Ban Chấp hành TW về những điều Đảng viên không được làm. Đi đầu trong đấu tranh phòng chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; nhận và chịu trách nhiệm khi cơ quan để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và quyết tâm sửa chữa, khắc phục.

Giám đốc Sở luôn gương mẫu trong tự phê bình và phê bình để cấp dưới làm theo. Dám chịu trách nhiệm về những công việc do mình làm hoặc cấp dưới làm nhưng mình phụ trách phải chịu trách nhiệm, không đổ thừa trách nhiệm cho người khác. Trong tự phê bình và phê bình tôi luôn cầu thị, tự giác, trung thực, chân thành, công tâm, không né tránh, chạy theo chủ nghĩa thành tích, khi có khuyết điểm thì nhận và có kế hoạch sửa chữa khuyết điểm.

2. Về quan hệ với nhân dân:

Giám đốc Sở luôn nêu cao ý thức phục vụ nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung sức giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân, chủ động đối thoại với nhân dân và cán bộ dưới quyền.

Định kỳ tiếp công dân 02 lần/tháng; tham gia hội nghị đối thoại với doanh nghiệp do UBND tỉnh tổ chức định kỳ. Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện vô cảm, quan liêu, cửa quyền, hách dịch và các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà nhân dân nhất là những công chức, viên chức làm công tác cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho các tổ chức, cá nhân có biểu hiện, hành vi sai trái thì kiên quyết xử lý.

Định kỳ hàng quý, Giám đốc Sở cùng thủ trưởng các phòng, đơn vị liên quan tổ chức gặp gỡ, đối thoại các tổ chức, cá nhân để kịp thời tháo gỡ các khó khăn vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi để phát triển sản xuất, kinh doanh

3. Về trách nhiệm trong công tác:

Giám đốc Sở luôn nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong công tác. Chủ động, sáng tạo, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm. Hiểu và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; làm việc có nguyên tắc, kỷ cương, có lý, có tình; không lạm dụng chức vụ quyền hạn khi giải quyết công việc; chống các hiện tượng chạy chức, chạy quyền, chạy bằng cấp, chạy thi đua và các biểu hiện tiêu cực khác. Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân, “lợi ích nhóm”.

4. Về ý thức tổ chức kỷ luật:

Giám đốc Sở luôn thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật trong cơ quan. Gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp, chế độ sinh hoạt đảng, các nội quy, quy chế, quy định của cơ quan.

5. Về đoàn kết nội bộ:

Giám đốc Sở luôn chăm lo xây dựng và tăng cường đoàn kết nội bộ; quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của quần chúng trong cơ quan; công tâm với cán bộ

dưới quyền. Chân thành giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống; bảo vệ uy tín, danh dự của công chức, viên chức; không tranh công, đổ lỗi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, khuyết điểm cho người khác. Tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền; kiên quyết đấu tranh các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ trong cơ quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giám đốc Sở cam kết và nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này có hiệu quả.

2. Trưởng các phòng, Trưởng các đơn vị nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu để công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan noi theo; giúp Giám đốc Sở thực hiện kế hoạch.

3. Công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan có trách nhiệm giám sát, theo dõi và hỗ trợ Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường hoàn thành trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan./.

Nơi nhận: VBĐT

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (B/c);
- UBND tỉnh (B/c);
- Ban GD Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, PCVP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Vũ Chí Hiếu