

QUYẾT ĐỊNH

Về việc giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình (lần hai)

GIÁM ĐỐC SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ MÔI TRƯỜNG TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Luật Khiếu nại số 02/2011/QH13, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật Tiếp công dân số 42/2013/QH13, Luật số 81/2025/QH15, Luật Thanh tra số 84/2025/QH15, Luật số 136/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 124/2020/NĐ-CP ngày 19 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Khiếu nại, được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 155/2026/NĐ-CP ngày 15 tháng 5 năm 2026 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 2543/QĐ-UBND ngày 13 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính lĩnh vực tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; Thủ trưởng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 03/2025/QĐ-UBND ngày 15 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Khánh Hòa;

Xét đơn khiếu nại đề ngày 16 tháng 4 năm 2026 của ông Nguyễn Thanh Bình (cư trú tại tổ dân phố 10, phường Bảo An, tỉnh Khánh Hòa; CCCD số 058082005554 do Cục Cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội cấp ngày 09/01/2023).

Theo báo cáo của Tổ xác minh tại Báo cáo số 04/BC-TXM ngày 31 tháng 7 năm 2026 về kết quả xác minh nội dung khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình với các nội dung sau đây:

I. Nội dung khiếu nại:

Ông Nguyễn Thanh Bình khiếu nại hành vi hành chính của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc ký kết hợp đồng lao động với ông Nguyễn Thanh Bình nhưng không giao cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động.

Thông qua việc khiếu nại, ông Nguyễn Thanh Bình yêu cầu Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường:

- Xem xét lại trách nhiệm của người đứng đầu và các cá nhân liên quan trong việc: không thực hiện đúng quy định về ký kết và giao hợp đồng theo các quy định của pháp luật tại Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; không trả lời đơn của viên chức theo quy định; tổ chức thực hiện thiếu nhất quán, gây xáo trộn, lo lắng đối với hành vi của Lãnh đạo Ban đối với mọi người và với bản thân ông Bình.

- Có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục nhằm bảo đảm việc thực hiện pháp luật được nghiêm túc, thống nhất.

- Yêu cầu Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu thực hiện ký kết và bàn giao cho ông Bình 01 (một) bản hợp đồng lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người lao động và người sử dụng lao động theo đúng quy định pháp luật.

II. Kết quả giải quyết của người giải quyết khiếu nại lần đầu:

Ngày 09 tháng 4 năm 2026, Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu ban hành Quyết định số 302/QĐ-BQLRSSST về việc giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình (lần đầu), với nội dung chính: *“Chấp thuận một phần nội dung khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình”*.

III. Kết quả xác minh nội dung khiếu nại:

Ngày 12 tháng 7 năm 2004, Sở Nội vụ tỉnh Ninh Thuận (trước sáp nhập) có Thông báo số 1059 TB/SNV về việc tuyển dụng viên chức trúng tuyển kỳ thi tuyển công chức, viên chức năm 2004, trong đó có thông báo kết quả thi tuyển và tuyển dụng đến cá nhân và đơn vị như sau:

“1. Ông Nguyễn Thanh Bình;

- Sinh ngày: 13/9/1982;*

- Tốt nghiệp - chuyên ngành: Trung cấp - Kiểm lâm;*

Đã trúng tuyển vào công tác tại: đơn vị Ban Quản lý Rừng phòng hộ Sông Sắt trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận Thông báo - tính theo dấu bưu điện, nếu cá nhân không đến nhận công tác, Trưởng Ban Quản lý Rừng phòng hộ Sông Sắt có trách nhiệm báo cáo về Sở Nội vụ để xem xét - xử lý theo quy định hiện hành).

2. Trưởng Ban Quản lý Rừng phòng hộ Sông Sắt chịu trách nhiệm làm thủ tục ký kết hợp đồng làm việc với ông Nguyễn Thanh Bình - theo mẫu hợp đồng được quy định tại Thông tư số 10/2004/TT-BNV ngày 19/02/2004 của Bộ Nội vụ và theo hướng dẫn cụ thể tại công văn số 738CV/SNV ngày 02/7/2004 của Giám đốc Sở Nội vụ.

3. Trong thời gian thử việc, ông Nguyễn Thanh Bình được hưởng 85% (hoặc 100% nếu công tác tại khu vực vùng cao, vùng sâu, vùng xa, ... theo quy định tại Điều 21 của Nghị định số 116/CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ) mức lương theo:

Hệ số: 1.46; bậc: 1/16 (thuộc ngạch: Kỹ thuật viên; Mã số ngạch: 13.096);

Thời gian thử việc: 06 tháng, kể từ ngày 15/7/2004 (việc bổ nhiệm vào ngạch viên chức được thực hiện theo hướng dẫn tại công văn số 738 CV/SNV - nêu trên)."

Trên cơ sở đó và căn cứ quy định tại Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10 tháng 10 năm 2003 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước, ngày 16 tháng 01 năm 2005, Trưởng ban Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn Sông Sắt đã thực hiện ký Hợp đồng làm việc số 16 với ông Nguyễn Thanh Bình, với loại hợp đồng làm việc là không thời hạn.

Đến ngày 13 tháng 6 năm 2005, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Ninh Thuận ban hành Quyết định số 3233/QĐ-SNV về việc bổ nhiệm vào ngạch viên chức đối với ông Nguyễn Thanh Bình.

Sau khi thực hiện việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và sáp nhập tỉnh, Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn Sông Sắt trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Ninh Thuận được sắp xếp, tổ chức lại thành Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Khánh Hòa. Trên cơ sở đó, ông Nguyễn Thanh Bình được tiếp nhận và phân công đến nhận công tác tại Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2025 theo Quyết định số 110/QĐ-SNNMT ngày 04 tháng 7 năm 2025 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Khánh Hòa; các chế độ, chính sách đối với ông Nguyễn Thanh Bình được tiếp tục thực hiện theo các nội dung đã thỏa thuận tại Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn số 16 đã ký kết ngày 16 tháng 01 năm 2005.

Ngày 10 tháng 7 năm 2025, Sở Nông nghiệp và Môi trường có Công văn số 284/SNNMT-VP về việc triển khai thực hiện một số nội dung về công tác cán bộ, trong đó tại Mục 1 của Công văn có chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở nội dung như sau: *"1. Căn cứ các Quyết định về tiếp nhận và phân công viên chức, người lao động của Sở Nông nghiệp và Môi trường, tiến hành ký kết hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động đối với viên chức và người lao động theo quy định"*.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo nêu trên, Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu đã dự thảo 01 bản hợp đồng làm việc đối với mỗi viên chức và triển khai thông qua ứng dụng Zalo đến toàn thể viên chức quản lý bảo vệ rừng thuộc đơn vị quản lý để thống nhất nội dung hợp đồng và tổ chức ký kết hợp đồng, trong đó có gửi đến ông Nguyễn Thanh Bình.

Do ông Nguyễn Thanh Bình cho rằng không được giao 01 bản Hợp đồng

lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người lao động và người sử dụng lao động nên ông Bình đã có đơn đề ngày 19 tháng 01 năm 2026, đề nghị Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu trả lời các vấn đề sau: *có quy định nào người lao động không được quyền giữ 01 bản hợp đồng lao động sau khi ký hợp đồng lao động với người sử dụng lao động?; Sở Nông nghiệp và Môi trường có quy định người lao động không được quyền giữ 01 bản hợp đồng lao động sau khi ký hợp đồng lao động với người sử dụng lao động không?*

Ngày 20 tháng 01 năm 2026, Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu có Công văn số 88/BQLRLH-HCTH V/v giải đáp nội dung đơn của ông Nguyễn Thanh Bình, với nội dung:

“Căn cứ khoản 2 Điều 26 Luật Viên chức năm 2010 quy định:

“Hợp đồng làm việc được ký kết bằng văn bản giữa người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập với người được tuyển dụng làm viên chức và được lập thành ba bản, trong đó một bản giao cho viên chức”

Đến thời điểm hiện nay, Ban quản lý rừng PHĐN liên hồ Sông Sắt – Sông Trâu và ông Nguyễn Thanh Bình chưa hoàn tất việc ký kết hợp đồng làm việc, do đó chưa có cơ sở để giao cho ông Nguyễn Thanh Bình 01 bản hợp đồng theo quy định nêu trên.

Ban quản lý rừng PHĐN liên hồ Sông Sắt – Sông Trâu ghi nhận ý kiến của ông Nguyễn Thanh Bình và sẽ tiếp tục rà soát, thực hiện việc ký kết và giao nhận hợp đồng làm việc đảm bảo đúng quy định pháp luật.”.

Ngày 28 tháng 01 năm 2026, ông Nguyễn Thanh Bình tiếp tục có đơn gửi Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu, cho rằng Ban chưa trực tiếp giải đáp các câu hỏi mà ông Bình đã nêu trong đơn đề ngày 19 tháng 01 năm 2026 và phản ánh việc Ban chỉ yêu cầu ông Bình ký trực tiếp 01 bản hợp đồng là không phù hợp với nội dung nêu trong hợp đồng lao động (*“Hợp đồng này làm thành 04 bản và có giá trị ngang nhau”*), không đúng quy định của pháp luật về lao động và Luật Viên chức, đồng thời phản ánh việc quá trình ký kết hợp đồng đã được triển khai nhưng đến nay, ông Bình vẫn chưa nhận được 01 bản hợp đồng lao động hợp pháp để lưu giữ theo đúng quy định của pháp luật.

Ngày 25 tháng 02 năm 2026, ông Nguyễn Thanh Bình có đơn khiếu nại (lần đầu), với nội dung phản ánh việc ông Bình đã được cung cấp lại 01 bản hợp đồng lao động không có chữ ký của Giám đốc Ban (người sử dụng lao động), 01 bản sao Quyết định giao nhiệm vụ năm 2025 và khiếu nại như sau: *Khiếu nại hành vi hành chính của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc không giao cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động có đầy đủ chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động sau khi yêu cầu ông Bình ký kết hợp đồng; cung cấp cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động không có chữ ký của Giám đốc Ban (người sử dụng lao động), không bảo đảm giá trị pháp lý của hợp đồng; không trả lời bằng văn bản đối với các đơn phản ánh, đề nghị của ông Bình liên quan đến việc ký kết và giao hợp đồng lao động, mặc dù ông Bình đã gửi đơn ngày 28 tháng 01 năm 2026.*

Nội dung khiếu nại nêu trên của ông Nguyễn Thanh Bình đã được Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu giải quyết tại Quyết định số 302/QĐ-BQLRSSST ngày 09 tháng 4 năm 2026 về việc giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình (lần đầu), trong đó có kết luận như sau:

“1. Nội dung khiếu nại về việc chưa giao hợp đồng làm việc có đầy đủ chữ ký là có cơ sở một phần. Việc ông Nguyễn Thanh Bình đề nghị cung cấp hợp đồng làm việc phát sinh trong thời điểm đơn vị đang thực hiện rà soát, cập nhật và hoàn thiện các nội dung hợp đồng làm việc theo các quy định mới ban hành. Do đó, đơn vị chưa hoàn tất thủ tục ký kết, dẫn đến việc cung cấp hợp đồng chưa đầy đủ chữ ký theo quy định.

2. Nội dung khiếu nại về việc chưa trả lời đơn bằng văn bản là có cơ sở một phần. Nguyên nhân là trong thời gian tiếp nhận và xử lý đơn, đơn vị đang tập trung rà soát, xác minh vụ việc nên chưa thể ban hành văn bản trả lời.”.

Không đồng ý với nội dung giải quyết của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu tại Quyết định số 302/QĐ-BQLRSSST nêu trên, ông Nguyễn Thanh Bình có đơn khiếu nại (lần hai) đề ngày 16 tháng 4 năm 2026, với nội dung: *“khiếu nại hành vi hành chính của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc ký kết hợp đồng lao động với ông Nguyễn Thanh Bình nhưng không giao cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động.*

Tại buổi làm việc ngày 11 tháng 6 năm 2026 với Tổ xác minh, Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu có trình bày nội dung như sau: *“Đến nay, Ban Quản lý đã tổ chức ký kết hợp đồng làm việc đối với các viên chức, trong hợp đồng làm việc có nội dung “Hợp đồng này làm thành 04 bản có giá trị ngang nhau” nhưng thực tế chỉ lập 01 bản hợp đồng làm việc. Ban Quản lý nhận thiếu sót trong việc lập thiếu số lượng hợp đồng nêu trên. Về việc này, Lãnh đạo Ban đã có chấn chỉnh Phòng Hành chính - Tổng hợp, đồng thời chỉ đạo Phòng Hành chính - Tổng hợp tổ chức mời các viên chức lên làm việc để thống nhất nội dung và ký bổ sung 03 bản hợp đồng làm việc và giao cho viên chức 01 bản theo đúng quy định.*

Riêng đối với trường hợp của ông Nguyễn Thanh Bình, đến nay Ban Quản lý vẫn chưa ký kết hợp đồng làm việc với ông Bình, do ông Bình chưa thống nhất nội dung hợp đồng và có các đơn kiến nghị, phản ánh, khiếu nại. Sau khi ông Bình có đơn kiến nghị vào ngày 28/01/2026, phòng Hành chính - Tổng hợp đã giao cho ông Tôn Thất Huy (Trạm trưởng Trạm Quản lý bảo vệ rừng Phước Đại) 01 bản hợp đồng của ông Bình đã ký mà chưa có chữ ký của Giám đốc Ban, con dấu của Ban để bàn giao cho ông Bình theo đề nghị của Ông. Tại Biên bản làm việc ngày 25/3/2026, ông Bình thừa nhận đã nhận được 01 bản hợp đồng làm việc vào ngày 30/01/2026. Trong thời gian tới, Ban Quản lý sẽ mời ông Bình làm việc để thực hiện việc ký kết hợp đồng làm việc theo đúng quy định.”.

Qua kiểm tra bản sao Hợp đồng do ông Nguyễn Thanh Bình cung cấp cho Sở Nông nghiệp và Môi trường cho thấy, Hợp đồng có tiêu đề “Hợp đồng làm việc”, có ghi nội dung “*Hợp đồng này làm thành 04 bản có giá trị ngang nhau, Ban quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu giữ 03 bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 bản*” và chỉ có chữ ký của ông Nguyễn Thanh Bình (không có chữ ký của Giám đốc Ban và con dấu của Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu).

IV. Kết quả đối thoại:

Ngày 28 tháng 8 năm 2026, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường chủ trì buổi đối thoại với người khiếu nại, kết quả:

- Ông Nguyễn Thanh Bình không đồng ý với việc giải quyết khiếu nại của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu tại Quyết định số 302/QĐ-BQLRSSST về việc giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình (lần đầu).

- Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu giữ nguyên quan điểm giải quyết tại Quyết định số 302/QĐ-BQLRSSST về việc giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình (lần đầu).

Sau khi nghe ý kiến trình bày của người khiếu nại, người bị khiếu nại và ý kiến của các cơ quan, đơn vị tham dự buổi đối thoại, người chủ trì đối thoại đã kết luận như sau:

- Không chấp nhận nội dung khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình đối với hành vi hành chính của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc ký kết hợp đồng lao động với ông Nguyễn Thanh Bình nhưng không giao cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động.

- Đối với sai sót của Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu trong triển khai ký kết hợp đồng làm việc với các viên chức của Ban (chỉ cho viên chức ký 01 bản gốc Hợp đồng làm việc), giao Văn phòng Sở tham mưu Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường có văn bản chấn chỉnh đối với Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu và yêu cầu Ban phải khẩn trương tiến hành ký kết hợp đồng làm việc với ông Nguyễn Thanh Bình đầy đủ số lượng, đúng quy định pháp luật; đồng thời gửi các đơn vị trực thuộc Sở để biết, khắc phục nếu có sai sót tương tự.

V. Kết luận:

Ông Nguyễn Thanh Bình là viên chức được tuyển dụng, thỏa thuận vào làm việc tại Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn Sông Sắt trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Ninh Thuận thông qua Hợp đồng làm việc số 16 ngày 16 tháng 01 năm 2005 (với loại hợp đồng làm việc là không thời hạn) theo Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10 tháng 10 năm 2003 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước. Và kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2025, viên chức Nguyễn Thanh

Bình được tiếp nhận và phân công đến nhận công tác tại Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Khánh Hòa. Do đó, căn cứ quy định tại khoản 3 Điều 220 Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 và tại khoản 4 Điều 20 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Khánh Hòa phải ký kết hợp đồng làm việc mới với viên chức Nguyễn Thanh Bình, chứ không phải ký kết hợp đồng lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019.

Trên thực tế, việc ký kết hợp đồng làm việc giữa Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu với viên chức Nguyễn Thanh Bình vẫn chưa được thực hiện, bản gốc “Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn” chỉ có chữ ký của viên chức Nguyễn Thanh Bình là không có giá trị pháp lý, cho nên tại thời điểm hiện nay, không thể giao cho viên chức Nguyễn Thanh Bình 01 bản gốc “Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn” có chữ ký của viên chức Nguyễn Thanh Bình, của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu và được đóng dấu của Ban.

Từ các cơ sở nêu trên cho thấy, việc ông Nguyễn Thanh Bình có đơn khiếu nại đối với *“hành vi hành chính của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc ký kết hợp đồng lao động với ông Nguyễn Thanh Bình nhưng không giao cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động”* là khiếu nại đối với hành vi hành chính không có thật trên thực tế, cho nên việc khiếu nại này là sai toàn bộ.

Từ những nhận định và căn cứ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình như sau:

1. Không chấp nhận nội dung khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình đối với hành vi hành chính của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc ký kết hợp đồng lao động với ông Nguyễn Thanh Bình nhưng không giao cho ông Bình 01 bản hợp đồng lao động đã ký kết có đầy đủ chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động.

2. Công nhận và giữ nguyên nội dung Quyết định số 302/QĐ-BQLRSSST ngày 09 tháng 4 năm 2026 của Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu về việc giải quyết khiếu nại của ông Nguyễn Thanh Bình (lần đầu) là đúng.

Điều 2. Trong thời hạn 365 ngày, kể từ ngày nhận được Quyết định này, nếu ông Nguyễn Thanh Bình không đồng ý với nội dung giải quyết khiếu nại của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường thì ông Nguyễn Thanh Bình có quyền khởi kiện tại Tòa án theo quy định của pháp luật về tố tụng hành chính.

Điều 3. Chánh Văn phòng Sở; Trưởng phòng Pháp chế; Giám đốc Ban Quản lý rừng phòng hộ đầu nguồn liên hồ Sông Sắt - Sông Trâu; ông Nguyễn Thanh Bình và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Như Điều 3;
- GD Sở và PGD Sở T.N.Hiếu;
- Thanh tra tỉnh (để biết);
- Ban Tiếp công dân tỉnh (để biết);
- Chi cục Kiểm lâm (để biết);
- VP Sở (để đăng tải, công khai trên Trang thông tin điện tử của Sở);
- Lưu: VT, PC. LDK



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Duy Quang